Gedragscode

van Blycolin Group International B.V.

Om onze boodschap duidelijk over te brengen aan onze leveranciers heeft Blycolin een gedragscode opgesteld.

Blycolin

1 Algemene uitgangspunten

We proberen zakelijke lange-termijnrelaties te ontwikkelen met onze leveranciers. Deze leveranciersrelatie is gebaseerd op het principe van eerlijke handelingen te allen tijde. De relatie is onbevooroordeeld en oprecht.

De ethische beginselen die in deze Gedragscode worden uiteengezet, zijn gebaseerd op de basisprincipes van de ILO-conventies en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties.

In al zijn zakelijke activiteiten en beslissingen verplicht de ondertekenende / toetredende onderneming zichzelf ertoe de geldende wetten te respecteren en eventuele andere toepasselijke bepalingen in de landen waar de onderneming actief is. Zakenpartners moeten eerlijk kunnen worden behandeld. Contracten moeten worden nageleefd, waarbij wijzigingen in het kader van de bedrijfsomgeving in acht moeten worden genomen.

2 Corruptie / dwangarbeid / kinderarbeid

2.1 Wettelijke vereisten

De arbeidsnormen zijn gebaseerd op de conventie van de internationale arbeids-organisatie (ILO) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.

2.2 Corruptie en omkoping

Het ondertekenende bedrijf zal zich op geen enkele manier bedienen van corruptie of omkoping, direct of indirect.

2.3 Werkgelegenheid is vrij gekozen

Er is geen gedwongen, gebonden of onvrijwillige gevangenisarbeid.

2.4 Geen exploitatie van kinderarbeid

Het ondertekenende bedrijf respecteert de voorschriften van de Verenigde Naties over mensenrechten en kinderrechten. Het ondertekenende bedrijf verbindt zich voornamelijk ertoe om aan de minimumleeftijd voor toelating te voldoen evenals het verbod op en onmiddellijke actie tot eliminatie van de ergste vormen van kinderarbeid.

2.5 Vrijheid van vereniging en het recht op collectieve handhaving wordt gerespecteerd

Het recht van alle werknemers om vakbonden te vormen, zich daarbij aan te sluiten en collectief te onderhandelen zal worden erkend. Het bedrijf zal, in die situaties waarin het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen wettelijk beperkt zijn, overeenkomstige middelen faciliteren voor onafhankelijke en vrije vereniging en onderhandelen voor alle werknemers. Werknemersvertegenwoordigers zullen niet het onderwerp zijn van discriminatie en toegang hebben tot alle nodige werkplekken om hun vertegenwoordigende taken uit te voeren.

2.6 Er is geen discriminatie in werkgelegenheid

Er is geen discriminatie bij aanwerving, compensatie, toegang tot onderwijs, promotie, beëindiging of pensionering op basis van ras, klasse, afkomst, religie, leeftijd, handicap, geslacht, huwelijkse staat, seksuele geaardheid, vakbondslidmaatschap of politieke overtuiging. Leveranciers of de leverancier zullen elke medewerker behandelen met waardigheid en respect.

2.7 Geen excessieve arbeidstijden

Werktijden voldoen aan de nationale wetgeving. In ieder geval zullen werknemers niet regelmatig verplicht worden om meer dan 48 uur per week te werken en zullen zij worden voorzien van ten minste één dag vrij tijdens gemiddeld elke 7 dagen. Overwerken is op vrijwillige basis en mag niet meer bedragen dan 12 uur per week, zal niet regelmatig verwacht worden en zal altijd met een toeslag beloond worden.

3 Sociale Verantwoordelijkheid

3.1 Milieueisen

Het ondertekenende bedrijf moet op zijn minst aan alle relevante lokale en nationale milieuregelgeving voldoen. Wetten voor de bescherming van het milieu moeten worden nageleefd. Het ondertekenende bedrijf zal milieubewuste acties van de kant van zijn werknemers ondersteunen.

3.2 Gezondheid & veiligheid arbeidsomstandigheden

Het ondertekenende bedrijf garandeert de bescherming van werknemers op de werkplek en de gezondheidsbescherming op de werkplek binnen de reikwijdte van de nationale bepalingen. Ze ondersteunen steeds de bevordering van dit proces ter verbetering van de werkomgeving. Leveranciers zullen zorgdragen voor een veilige en gezonde werkplek voor hun werknemers met minimaal redelijke toegang tot drinkwater, sanitaire voorzieningen, brandveiligheid, voldoende verlichting en ventilatie.

3.3 Communicatie

Leveranciers zullen passende stappen ondernemen om ervoor te zorgen dat alle medewerkers bekend zijn met de bepalingen en rechten in deze Gedragscode. Deze voorwaarden moeten worden uitgelegd op zulke wijze dat de Gedragscode begrijpelijk is.

4 Naleving

Het staat de leverancier vrij om verdere gedragscodes in te voeren met hogere eisen aan ethische kwesties voor zichzelf en zijn medewerkers.

4.1 Inspectie & implementatie

Blycolin is van plan toezicht te houden op de naleving van onze Gedragscode en behoudt het recht om onaangekondigde bezoeken af te leggen aan alle fabrikanten die zijn goederen produceren en een onafhankelijke derde partij van Blycolins keuze audits of inspecties te laten uitvoeren op elk gewenst moment. Leveranciers zullen alle documentatie bijhouden die nodig kan zijn om aan te tonen dat deze Gedragscode wordt nageleefd.

4.2 Niet-naleving

Blycolin zal leveranciers beoordelen en de mogelijkheid hebben om, wanneer een leverancier niet voldoet aan deze Gedragscode, de zakelijke relatie met deze leverancier te beëindigen als noodzakelijke maatregelen niet binnen de afgesproken tijd worden genomen. In dat geval zal de leverancier geen recht op enige schadevergoeding hebben.

4.3 Verificatie

Deze Gedragscode is een verplichte vereiste voor alle leveranciers die zakendoen met Blycolin. Nieuwe leveranciers zullen aan de hand van deze Gedragscode worden beoordeeld en zijn verplicht om deze Gedragscode te ondertekenen.