



Gedragcode

van Blycolin Group International B.V.

Om onze boodschap duidelijk over te brengen aan onze leveranciers heeft Blycolin een gedragcode opgesteld.



1 De gedragscode

De gedragscode (Code of Conduct) van Blycolin is opgesteld om af te spreken dat zowel Blycolin als haar leveranciers bijdragen aan een eerlijkere en duurzamere wereld. Op basis hiervan heeft Blycolin een aantal verwachtingen van leveranciers en diens leveranciers, met als doel transparantie en eerlijkheid binnen de gehele productieketen. Blycolin is ervan overtuigd dat het een gezamenlijke verantwoordelijk is om ervoor te zorgen dat sociale- en ecologische normen worden nageleefd en geborgd binnen de gehele productieketen.

Naleving wetgeving en internationale richtlijnen

Blycolin vraagt leveranciers om te voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving, industriële minimumnormen, richtlijnen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (hierna te noemen: OESO) en conventies van de Verenigde Naties (hierna te noemen: VN) en de Internationale Arbeidsorganisatie (hierna te noemen: IAO).

2 Gezamenlijke verantwoordelijkheid – due diligence

Blycolin streeft naar lange termijnrelaties met leveranciers. Deze leveranciersrelatie is gebaseerd op eerlijkheid en respect. Ook geven we invulling aan de verantwoordelijkheid die de VN en OESO van ondernemingen vragen. Volgens de richtlijnen van de VN en de OESO zijn ondernemingen verantwoordelijk voor het voorkomen en verminderen van eventuele negatieve gevolgen voor mens en milieu door hun eigen activiteiten of die van zakelijke relaties in de productie- of toeleveringsketen.

Blycolin ondersteunt de conventies van de IAO, ook wel International Labour Organisation (hierna te noemen: ILO), en verwacht van leveranciers dat zij handelen in overeenstemming met de conventies van de IAO. Deze conventies vormen, samen met de relevante VN-verklaringen en de OESO-richtlijnen de basis voor onze gedragscode.

De OESO-richtlijnen bieden handvatten voor bedrijven om met kwesties om te gaan zoals ketenverantwoordelijkheid, mensenrechten, kinderarbeid, milieu en corruptie. Hiermee vormen de OESO-richtlijnen het uitgangspunt voor het Nederlandse Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen-beleid (IMVO).

Onderstaande thema's, in willekeurige volgorde, zijn ook opgenomen in het MVO-beleid/Iso26000 zelfverklaring van Blycolin:

1. Discriminatie en geslacht;
2. Kinderarbeid;
3. Dwangarbeid;
4. Vrijheid van vereniging;
5. Leefbaar loon;
6. Veiligheid en gezondheid op de werkplek;
7. Grondstoffen;
8. Watervervuiling en gebruik van chemicaliën, water en energie.

Samen met leveranciers wil Blycolin met betrekking tot deze thema's zoveel mogelijk misstanden voorkomen. Om voorgaande thema's te beoordelen, laat Blycolin audits uitvoeren op SA8000 certificering. Ook controleren we onze productie-units actief en onaangekondigd. We vragen leveranciers om ons te informeren over elk mogelijk risico met betrekking tot schending van de mensenrechten en milieurisico's.

3 Sociale Verantwoordelijkheid

De leverancier committeert zich aan onderstaande verwachtingen met betrekking tot sociale verantwoordelijkheid:

- 3.1 **Wettelijke vereisten en internationale richtlijnen**
De arbeidsnormen zijn gebaseerd op de conventie van de ILO, de OECD Guidelines en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.
- 3.2 **Corruptie en omkoping**
De leverancier is op geen enkele manier betrokken bij corruptie of omkoping, direct of indirect.
- 3.3 **Werkgelegenheid is vrij gekozen**
Er vindt geen gedwongen arbeid, gebonden arbeid of onvrijwillige gevangenisarbeid plaats.
- 3.4 **Geen kinderarbeid**
De leverancier respecteert de voorschriften van de Verenigde Naties over mensenrechten en kinderrechten. Er geldt een minimumleeftijd voor toelating en een verbod op kinderarbeid.
- 3.5 **Vrijheid van vereniging en het recht op collectieve handhaving wordt gerespecteerd**
De leverancier erkent het recht van werknemers om vakbonden te vormen, zich daarbij aan te sluiten en collectief te handelen. In situaties waarin het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen wettelijk beperkt zijn, faciliteert de leverancier overeenkomstige middelen van onafhankelijke en vrije vereniging en onderhandelt hij voor alle werknemers.
- 3.6 **Geen discriminatie**
Er is geen discriminatie bij aanwerving, compensatie, toegang tot onderwijs, promotie, beëindiging of pensionering op basis van ras, klasse, afkomst, religie, leeftijd, handicap, geslacht, huwelijkse staat, seksuele geaardheid, vakbondslidmaatschap of politieke overtuiging. De leverancier behandelt elke medewerker met waardigheid en respect.
- 3.7 **Geen excessieve arbeidstijden**
Werktijden voldoen aan de nationale wetgeving en internationale richtlijnen. In ieder geval worden werknemers niet op regelmatige basis verplicht om meer dan 48 uur per week te werken en worden zij voorzien van ten minste één dag vrij tijdens gemiddeld elke 7 dagen. Overwerken is op vrijwillige basis en mag niet meer bedragen dan 12 uur per week, komt niet regelmatig voor en wordt altijd beloond met een toeslag.
- 3.8 **Leefbaar loon**
Om een leefbaar inkomen te bieden, moeten lonen en vergoedingen die worden betaald voor een standaard werkweek ten minste voldoen aan wettelijke- of industriële minimumnormen en moeten altijd toereikend zijn om te voorzien in de basisbehoeften van werknemers en hun gezinnen.
- 3.9 **Gezondheid en veiligheid arbeidsomstandigheden**
De leverancier garandeert de bescherming van werknemers op de werkplek en de gezondheidsbescherming op de werkplek binnen de reikwijdte van de nationale bepalingen. De leverancier ondersteunt steeds de bevordering van dit proces ter verbetering van de werkomgeving. Er wordt zorggedragen voor een veilige en gezonde werkplek voor werknemers met minimaal toegang tot drinkwater, sanitaire voorzieningen, brandveiligheid, voldoende verlichting en ventilatie.
- 3.10 **Transparantie en communicatie**
De leverancier neemt passende stappen om ervoor te zorgen dat alle medewerkers bekend zijn met de bepalingen en rechten in deze gedragscode. Deze voorwaarden worden uitgelegd op zodanige wijze dat deze voor elke werknemer begrijpelijk zijn.

4 Verantwoordelijkheid voor het milieu

Blycolin wil samen met leveranciers een positieve bijdrage leveren aan het milieu. Hiervoor worden de significante milieueffecten van activiteiten beoordeeld. Met effectieve actie als vervolgstap. Blycolin vraagt leveranciers te zorgen voor adequate maatregelen om negatieve effecten op de gemeenschap, natuurlijke hulpbronnen en het algemene milieu te voorkomen of tot een minimum te beperken.

De leverancier zorgt ervoor dat hij de rapportagerichtlijnen van alle vereiste milieuvergunningen en registraties verkrijgt, actueel houdt en volgt om ten allen tijde in overeenstemming met wet- en regelgeving te werken.

Blycolin vraagt leveranciers om procedures en normen te hebben voor de behandeling en verwijdering van chemicaliën en andere gevaarlijke materialen, afvalbeheer, emissies en afvalwaterbehandeling. De procedures en normen voldoen minimaal aan de wettelijke minimumvereisten.

4.1 Energieverbruik en CO₂-uitstoot

Het verbruik van energie van niet-hernieuwbare oorsprong is een van de belangrijkste oorzaken van broeikasgasemissies. De productie en het wassen van textiel en kleding is een energie-intensief proces. Leveranciers dienen hun energieverbruik en CO₂-uitstoot te minimaliseren en vooral te registreren. Blycolin moedigt leveranciers aan om gebruik te maken van hernieuwbare energiebronnen als wind en zon.

4.2 Water

Bij de productie en de bewassing van textiel wordt veel water gebruikt. Katoenteelt kost over het algemeen het meeste water (2/3 of meer van het totale volume). Wasserijen verbruiken tot 1/3 water om textiel te wassen. Dit legt een grote druk op de beschikbaarheid en kwaliteit van water in gebieden waar teelt en verwerking plaatsvinden. Watergebruik en afvalwater in de natte verwerking verdienen aandacht vanwege de lokale vervuilingseffecten.

Leveranciers voldoen op zijn minst aan relevante lokale- en nationale milieuregelgeving. Daarnaast verwacht Blycolin van producenten dat ze de milieuprestaties gestaag verbeteren en afval en emissies naar lucht, grond en water verminderen. Blycolin stimuleert leveranciers om te werken aan de implementatie van een milieumanagementsysteem.

4.3 Chemicaliën

De leverancier maakt geen gebruik van gevaarlijke chemicaliën voor mens en/of milieu. Werknemers moeten worden beschermd en uitgerust met de juiste veiligheidsmaatregelen en kennis. Chemicaliën worden nauwkeurig opgeslagen en geëtiketteerd.

Blycolin verwacht een regelmatige beoordeling van relevante processen en verbeteringen worden gegarandeerd en schriftelijk gedocumenteerd. Blycolin reguleert het gebruik van chemicaliën op basis van EU Ecolabel en Oeko-Tex Standard 100 plus Oeko-Tex STeP.

4.4 Afval en verpakkingen

Blycolin vraagt leveranciers om zoveel mogelijk (grondstof)afval te verminderen en bij voorkeur deel te nemen aan een recyclingprogramma voor verpakkingsafval, materiaalafval en dergelijken. Ook vraagt Blycolin leveranciers om te voorzien in betere keuzes voor haar afnemers, qua milieu-impact, hergebruik en verpakkingsmateriaal, of hier onderzoek naar te doen.

5 Naleving

Bij alle zakelijke activiteiten en beslissingen vraagt Blycolin de leverancier lokale wetten en bepalingen te volgen en zich een goede partner te tonen. Goede en respectvolle omgang met lokale personen en bedrijven is van groot belang. De leverancier kan zich daarbij altijd extra inspannen door aanvullende gedragscodes te hanteren met hogere eisen aan ethische kwesties voor zichzelf en zijn medewerkers.

5.1 Niet-naleving

Bij Blycolin vinden we het belangrijk dat afspraken die we maken ook daadwerkelijk worden nageleefd. Daar vertrouwen we onze leveranciers en partners in. Ook kijken we actief en met elkaar of dat goed lukt en hoe we naleving van de gedragscode beter kunnen waarborgen. Daarom mag Blycolin onaangekondigde controles uitvoeren of laten uitvoeren door een onafhankelijke partij.

Als blijkt dat er ruimte is voor verbetering, maakt Blycolin daar samen met de leverancier afspraken over. Zowel over de te nemen maatregelen als de termijn waarop deze worden geïmplementeerd. Wij vinden dat dit past bij goed partnerschap. Elkaar aanspreken op verantwoordelijkheid en samen kijken naar verbeteringen. Wanneer maatregelen ter verbetering niet worden genomen, komt de voortzetting van de zakelijke relatie in gevaar. In dat geval heeft Blycolin het recht om de zakelijke relatie te beëindigen, zonder dat hier enig recht op schadevergoeding bij de leverancier uit voortvloeit.

5.2 Verificatie

Blycolin vraagt alle leveranciers deze gedragscode te ondertekenen. Leveranciers worden aan de hand van de criteria in deze gedragscode beoordeeld en zijn verplicht om deze gedragscode te ondertekenen.

Door deze gedragscode te ondertekenen, verbindt u zich aan de uitgangspunten van deze gedragscode en de verplichtingen en gedragingen die eruit voortvloeien. Ondergetekende bevestigt:

We hebben de gedragscode (Code of Conduct) gelezen en accepteren de voorwaarden die van ons als leveranciers en van onze onderaannemers zijn vereist.

M.J.H.M. van Boekholt
CEO

Handtekening leverancier

Toelichting begrippen

1. De [United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights](#) (UNGPR) van de Verenigde Naties zijn een reeks richtlijnen voor staten en bedrijven om mensenrechtenschendingen bij zakelijke activiteiten te voorkomen, aan de orde te stellen en te verhelpen.
2. De [Guidelines for Multinational Enterprises](#) van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (Organisation for Economic Cooperation and Development, OECD) zijn aanbevelingen van regeringen aan multinationale ondernemingen die actief zijn in of vanuit aangesloten landen. Ze bieden niet-bindende principes en normen voor verantwoord zakelijk gedrag in een wereldwijde context die consistent is met de toepasselijke wetgeving en internationaal erkende normen.
3. De Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), ook wel bekend onder de Engelse afkorting ILO (International Labour Organization), is een gespecialiseerde organisatie van de Verenigde Naties. Ze houdt zich bezig met arbeidsvraagstukken. Die hebben onder meer betrekking op arbeidsomstandigheden, kinderarbeid, slavernij, het stakingsrecht en de vrijheid van vereniging en vergadering. De zetel van de organisatie is in Genève. De besluitvorming van de ILO is tripartiet: regeringen, werkgevers en werknemers zijn in de organisatie vertegenwoordigd.